

השתלמות חשבי שכר 2024

דניאל רחמילוב, עו"ד

נייד: 052-9402325 טל': 04-9555158 , פקס': 04-8880661

Email: danielrachmilov@bezeqint.net

מבוא

▶ מקצוע חשב שכר הוא אחד מהתפקידים החשובים והמרכזיים בכל ארגון. חשב שכר אחראי לניהול כל ההיבטים הקשורים לתשלומי שכר של העובדים, תגמולים, תקנות וביטוחים. בעידן שבו התחרות על כישורים מתמשכת ומתפתחת, חשיבותו של ניהול מוצלח של חשבונאות שכר רק הולכת וגוברת.

תחומי אחריות ומשימות של חשב שכר

1. **חישוב שכר -** חישוב נכון ומדויק של תלושי השכר על פי שעות עבודה, הפרשות, ניכויים ובונוסים.
2. **הכרה בחוקים ובתקנות -** הבנה מעמיקה של חוקי העבודה, תקנות מס ורגולציות נוספות הקשורות לשכר ולתגמולים.
3. **ייעוץ ותמיכה -** מתן ייעוץ לעובדים ולהנהלה לגבי זכויות, תגמולים ושאלות תפעוליות אחרות קשורות לשכר.
4. **ניהול מערכות מידע -** ניהול מערכות מידע שכר ובקרה על דיוק הנתונים.
5. **שמירה על פרטיות וביטחון מידע -** הגנה על מידע רגיש ושמירה על פרטיות העובדים.

יתרונות קריירה בתחום החשבונאות שכר

- **ביקוש גבוה:** כל ארגון זקוק לחשב שכר מיומן. הביקוש למומחים בתחום זה נמשך וגדל.
- **התמחות מקצועית:** התמחות בתחום מבטיחה ידע רחב ועמוק שיכול להוביל לתפקידים גבוהים יותר בהיררכיה הארגונית.
- **תחושת שייכות והשפעה:** תפקיד שמשפיע באופן משמעותי על רווחת העובדים והארגון כולו.
- **אוטונומיה בעבודה:** חשב שכר בדרך כלל נהנה מרמה גבוהה של אוטונומיה ואחריות בעבודתו.

עדכוני פסיקה וחקיקה בדיני המס

- ▶ תוספת נקודות זיכוי להורים לילדים עד גיל 3.
- ▶ זקיפת שווי שימוש ברכב – "חרבות ברזל".
- ▶ הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור ממשיכת סכומים מקופת גמל לבעלי הכנסות נמוכות – הוראת שעה
- ▶ הקלות בחובת מילוי טופס 101 או 101ג למשלמי ומקבלי קצבאות – עדכון

מדרגות המס לשנת 2024

שיעור המס	הכנסה חודשית (הכנסה שנתית חלקי 12, לצורך המחשה בלבד)	הכנסה שנתית
10%	עד 7,010 ₪	עד 84,120 ₪
14%	7,011 - 10,060 ₪	84,121 - 120,720 ₪
20%	10,061 - 16,150 ₪	120,721 - 193,800 ₪
31%	16,151 - 22,440 ₪	193,801 - 269,280 ₪
35%	22,441 - 46,690 ₪	269,281 - 560,280 ₪
47%	46,691 - 60,130 ₪	560,281 - 721,560 ₪
50% *	60,131 ₪ ומעלה	721,561 ₪ ומעלה

מדרגות המס להכנסה מיגיעה אישית

* לפי [סעיף 121ב לפקודה](#) מי שהכנסתם השנתית עלתה על 721,560 ₪ (60,130 ₪ לחודש) חייבים גם במס של 3% בנוסף למדרגת המס הרגילה (47%). לכן שיעור המס במדרגה הנוספת יהיה 50%

תוספת נקודות זיכוי להורים לילדים עד גיל 3

על פי הצעת החוק שעברה בכנסת, החל משנת המס 2024, יקבלו הורים לילדים שגילם עד גיל 3 תוספת של נקודות זיכוי אשר תבוא לידי ביטוי לפי החלוקה הבאה:

גיל הילד בשנת המס	עד שנת 2023 וכולל	החל משנת 2024
שנת לידה	1.5	2.5
1	2.5	4.5
2	2.5	4.5
3	2.5	3.5

שווי נקודת זיכוי לשנת 2024 הוא 2,904 ₪ לשנה, ומשמעותה של כל נקודה תהא הפחתה של כ-242 ₪ לחודש. הורה שיכול לנצל את נקודת הזיכוי במלואן, יכול להגיע ל"חיסכון מס" של עד ל-484 ₪ לחודש.

תוספת נקודות זיכוי להורים לילדים עד גיל 3 - המשך

▶ אחר אישור החוק במליאה ופרסומו ברשומות, תוענק ההטבה רטרואקטיבית החל מתחילת שנת המס, ורשות המסים תוציא הנחיות לציבור המעסיקים בנוגע למימוש ההטבה. שכירים שעובדים במקום עבודה אחד אינם נדרשים לבצע כל פעולה על מנת לממש את ההטבה. עצמאים, וכל שאר החייבים בהגשת דוחות שנתיים למס הכנסה, ייהנו מההטבה כחלק מחישוב המס השנתי לאחר הגשת הדוח.

▶ כמו כן תפעל רשות המסים לתקן באופן יזום תיאומי מס שהוגשו במהלך השנה, על מנת שהורים שערכו תיאום מס לפני אישור ההטבה יקבלו את נקודות הזיכוי מבלי להידרש לפנות לרשות המסים על מנת לקבל תיאום מס חדש.

▶ **חוק סיוע להורים לילדים עד גיל שלוש (תיקוני חקיקה), התשפ"ד - 2024**

זקיפת שווי שימוש ברכב – "חרבות ברזל"

עובדים המגויסים למילואים בצו 8 ולעובדים שיצאו לחופשה ללא תשלום (חל"ת), להלן הנחיותינו, בהמשך להנחיות שניתנו ביום 2.4.2020 בנושא הנדון בתקופת הקורונה:

▶ ככלל, מעסיק שהעמיד לרשות העובד רכב צמוד, נדרש לזקוף לעובד הכנסה בהתאם לשווי שנקבע בתקנות מס הכנסה (שווי השימוש ברכב), התשמ"ז – 1987 על כן, מעסיק שהעמיד לרשות עובד רכב צמוד נדרש לחייב את שכרו של העובד בשווי השימוש על פי התקנות (להלן: "שווי שימוש ברכב"). גם כאשר הרכב היה ברשות העובד רק בחלק מהחודש הרי שיש לזקוף שווי רכב מלא.

▶ לאור המצב הביטחוני המיוחד בתקופת מלחמת "חרבות ברזל" עובדים רבים גויסו למילואים בצו 8 ועובדים רבים הוצאו לחל"ת לתקופה שאינה ידועה, ולכן הוחלט להקל ולקבוע כי עובדים אלו שהחזירו למעסיק את הרכב שהוצמד להם, ייזקף להכנסתם שווי שימוש ברכב באופן יחסי לימים בחודש בהם הרכב היה ברשותם (להלן: "שווי יחסי"). שווי יחסי יחושב גם בעת החזרת הרכב לרשותו של העובד.

▶ במטרה להקל, באשר לעובדים שגויסו למילואים בצו 8, יכול המעסיק לוודא מול העובד או מי מטעמו את החזרת הרכב לרשות המעסיק, לרבות השארתו בשטח.

▶ בשל הנסיבות הביטחוניות המיוחדות, הודעה מהעובד או מי מטעמו באשר להחזרת הרכב/אי העמדת הרכב לרשותו או למי מטעמו בתקופה זו, יכולה להיעשות גם בדיעבד ולכל המאוחר, עד 7 ימי עבודה לאחר סיום תקופת שירות המילואים.

החזר מס עבור מילואים

▶ בנוסף לפטור מתשלום המס על המענק, ניתן לקבל תגמול נוסף המוענק בצורה של נקודות זיכוי מתשלום מס, בכפוף לגובה ימי המילואים של העובד. נקודות זיכוי מס הם נקודות מצטברות ששווים משתנה מדי שנה, ומעניקות הקלה משמעותית בגובה תשלום המס בסיכום שנתי. הנקודות ניתנות באופן קבוע וללא תלות בגובה השכר או המס המשולם על ידי העובד, ולכן הם למעשה רלוונטיות לכל אזרח משלם מס. נכון לשנת 2024, שוויה של נקודת זיכוי אחת ממס הוא כ-240 ש"ח בחודש וכ-2,628 ש"ח בשנה.

אז מה סכום התגמול המגיע לכם על בסיס חישוב הנקודות על ימי מילואים שבוצעו?

- ▶ עבור 10-14.5 ימי מילואים, ניתן לקבל 0.5 נקודת זיכוי, ששוויה כ-1,440 ש"ח.
- ▶ עבור 15-19.5 ימי מילואים, ניתן לקבל נקודת זיכוי 1, בשווי של כ-2,904 ש"ח.
- ▶ עבור 20-36.5 ימי מילואים, ניתן לקבל 1.5 נקודות זיכוי בשווי של כ-4,356 ש"ח.
- ▶ עבור 37 ימי מילואים ומעלה, ניתן לקבל 2 נקודות זיכוי בשווי של כ-5,760 ש"ח.

הוראות למתן פטור מניכוי מס במקור ממשיכת סכומים מקופת גמל לבעלי הכנסות נמוכות – הוראת שעה

הריני להודיעכם כי תוקף ההנחיה ועדכון ההנחיה מוארך עד ליום 31.12.2024, לרבות עדכון סכומים, כדלהלן:

- ▶ א. בסעיף 1.4 "סך הכנסותיו של המבקש בשנת המס, לרבות כספי הפיצויים שבכוונתו למשוך, לא יעלה על 63,000 ש"ח לגבר ו- 77,000 ש"ח לאישה". (במקום 59,000 ש"ח ו- 72,000 ₪ בהתאמה).
- ▶ ב. בסעיף 2.1 "סכום כספי התגמולים לקצבה הצבורים אצל המשלם אינו עולה על 18,000 ₪". (במקום 15,000 ₪).
- ▶ ג. בסעיף 2.5 "הסכום המרבי של כספי התגמולים לקצבה שיותרו בתשלום למבקש ללא ניכוי מס במקור יהיה עד 18,000 ₪". (במקום 15,000 ₪).
- ▶ ד. בסעיף 3.4 "סך הכנסותיו של המבקש בשנת המס, לרבות כספי הפיצויים שבכוונתו למשוך, לא יעלה על 49,000 ש"ח לגבר ו- 63,000 ש"ח לאישה". (במקום 45,000 ש"ח ו- 58,000 ₪ בהתאמה).

פטורים מיוחדים למשיכה מקופות גמל (2024)

- הכספים אשר השקיע העמית בקופת הגמל לפני שנת 2006 ניתנים למשיכה לפי **המוקדם מבין השניים**:
 - 15 שנה לאחר שהתחיל את פעולות החיסכון.
 - בגיל 62 לאישה ו-67 לגבר.
- תקופת החיסכון המינימלית עם זאת, עומדת על 5 שנים.
- כספים שהושקעו בקופת גמל החל מיום 01.01.2006 ניתנים למשיכה החל מגיל 60 בלבד.
- ניתן למשוך כספים לפני המועדים אלה לאחר תשלום מס של 35% על היתרה שצבר העמית.
- במספר מקרים תיתכן זכאות למשיכת כספים לפני המועד, מבלי לשלם מס, למשל:
 - פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לבעלי הכנסות נמוכות
 - פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לעמיתים הנושאים בהוצאות רפואיות גבוהות
 - פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לאנשים עם נכות
 - פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לבני משפחה של אנשים עם נכות
 - פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לא פעילה

פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לבעלי הכנסות נמוכות

- ▶ משיכת כספים מקופות גמל לתגמולים לפני המועד שנקבע לכך בדין מחויבת בתשלום מס הכנסה בשיעור של 35%.
- ▶ עם זאת, עמיתים עשויים להיות זכאים למשוך כספים מקופת גמל לפני מועד הפירעון מבלי לשלם מס, אם הכנסותיהם בחודש מסוים לא עולות על סכום התקרה:
- ▶ ₪ 5,880 (שכר המינימום) לעמיתים שאין להם ילדים מתחת לגיל 18
- ▶ ₪ 11,760 (כפליים שכר המינימום) לעמיתים עם ילד (אחד או יותר) מתחת לגיל 18
- ▶ הסכום הפטור ממס שיהיה ניתן למשוך הוא בשיעור ההפרש שבין סכום התקרה להכנסות החודשיות של העמית, בכל חודש שהזכאות תהיה תקפה לגביו.

פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לעמיתים הנושאים בהוצאות רפואיות גבוהות

- ▶ עמית שכיר או עצמאי, בכל אחד מהמקרים הבאים :
- ▶ ההוצאות הרפואיות (למעט הוצאות על טיפולי שיניים) שהוא נדרש לשלם בשנת המס עבור עצמו גבוהות ממחצית ההכנסה השנתית הכוללת שלו ושל בן/בת זוגו.
- ▶ ההוצאות הרפואיות (למעט הוצאות על טיפולי שיניים) שהוא נדרש לשלם בשנת המס עבור קרוב משפחתו גבוהות ממחצית ההכנסה השנתית הכוללת שלו, של הקרוב שלטובתו נשא בהוצאות הרפואיות ושל בני הזוג של העמית ושל קרוב המשפחה.
- ▶ קרוב משפחה מוגדר כאחד מאלה : בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצא של בן הזוג, ובן הזוג של כל אחד מהקרובים הללו.

פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לאנשים עם נכות

- ▶ עמיתים שכירים או עצמאים, שכתוצאה ממחלה או פגיעה שאירעה לאחר פתיחת החשבון בקופת הגמל, נקבעה להם נכות רפואית לצמיתות בשיעור של 75% ומעלה.
- ▶ זאת בתנאי שהנכות נקבעה על-פי אחד מהחוקים הבאים :
- ▶ חוק הנכים (תגמולים ושיקום) (נכי צה"ל וכוחות הביטחון)
- ▶ חוק נכי המלחמה בנאצים (נכי המלחמה בנאצים)
- ▶ חוק נכי רדיפות הנאצים (ניצולי שואה המקבלים תגמול ממשרד האוצר)
- ▶ חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה (נפגעי פעולות איבה)
- ▶ חוק לפיצוי נפגעי גזת (נפגעי גזת)
- ▶ חוק הביטוח הלאומי (פגיעה בעבודה, נכות כללית או פגיעה במהלך התנדבות)

פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לבני משפחה של אנשים עם נכות

- ▶ עמיתים שכירים או עצמאים, שכתוצאה ממחלה או פגיעה שאירעה לקרוב משפחתם לאחר פתיחת החשבון בקופת הגמל, נקבעה לו נכות רפואית לצמיתות בשיעור של 75% ומעלה.
- ▶ זאת בתנאי שהנכות נקבעה על-פי אחד מהחוקים הבאים :
- ▶ חוק הביטוח הלאומי- פגיעה בעבודה, נכות כללית, נכות ילדים (ראו מידע נוסף), או פגיעה במהלך התנדבות
- ▶ חוק הנכים (תגמולים ושיקום) (נכי צה"ל וכוחות הביטחון)
- ▶ חוק נכי המלחמה בנאצים (נכי המלחמה בנאצים)
- ▶ חוק נכי רדיפות הנאצים (ניצולי שואה המקבלים תגמול ממשרד האוצר)
- ▶ חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה (נפגעי פעולות איבה)
- ▶ חוק לפיצוי נפגעי גזת (נפגעי גזת)
- ▶ קרוב משפחה מוגדר כאחד מאלה : בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצא של בן הזוג, ובן הזוג של כל אחד מהקרובים הללו.
- ▶ לפרטים נוספים על זכאות הורים שילדם מקבל גמלת ילד נכה, ראו פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל להורים לילד עם נכות.

פטור ממס במשיכת כספים מקופת גמל לא פעילה

- ▶ ככלל, משיכת כספים מקופות גמל לפני המועד שנקבע לכך בדין, מחוייבת במס בשיעור של 35% מהסכום הנמשך.
 - ▶ יחד עם זאת, בהתאם לסעיף 23(ב)(1א) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, חוסך (עמית) בקופת גמל או בקרן פנסיה ותיקה (שנפתחה לפני 1995) שסכום הכסף בחשבונותיו באותה קופה אינו עולה על סכום של 8,000 ₪, יכול למשוך את הכסף מבלי לשלם מס.
 - ▶ כמו כן, מי שקיימים מספר חשבונות על שמו, רשאי למזג את הכסף מהחשבון הקטן לחשבון אחר.
 - ▶ מי שיבחר להשאיר את הכספים בקופת הגמל, החל משנת 2016 החברה המנהלת של הקופה תהיה רשאית לגבות ממנו דמי ניהול בסכום של 6 ₪ לחודש (72 ₪ בשנה, במקום שיעור שנתי מירבי של 1.05% מהחיסכון).
- מי זכאי?
- ▶ עמית (שכיר או עצמאי) בקופת גמל או בקרן פנסיה ותיקה (קרן פנסיה שנפתחה לפני 1995) שמתקיימים לגביו שני התנאים הבאים:
 - ▶ מיום 01.01.2014 ואילך לא הופקדו כספים לחשבונותיו בקופה ולא הועברו לחשבונותיו או ממנו כספים מקופת גמל אחרת או אל קופת גמל אחרת.
 - ▶ היתרה הצבורה הכוללת של העמית בכל חשבונותיו באותה קופה אינה עולה על 8,000 ₪ במועדים אלה:
 - ▶ 31 בדצמבר 2015, אם העמית הגיש את הבקשה למשוך את הכספים בתקופה שבין 01.01.2016 ל-31.03.2017.
 - ▶ 31 בדצמבר לשנה שקדמה לשנה שבה העמית ביקש למשוך את הכספים, אם הגיש את הבקשה ב-1 באפריל ואילך בשנה זו.
 - ▶ 31 לדצמבר לשנה שקדמה לשנה שלפני השנה שבה הגיש את הבקשה למשיכת הכספים, אם הגיש את הבקשה עד ליום 31 במרץ בשנה זו.

קרן השתלמות

התקרה להפקדה לקרן השתלמות לשכירים הינה קבועה ולא מתעדכנת מידי שנה. שכיר יכול להפקיד לקרן השתלמות עד לשכר של 15,712 ש"ח מבלי שההפקדה תחייב אותו בזקיפת הכנסה.

במידה והמעסיק יפקיד לעובד משכר הגבוה מ – 15,712 ש"ח , תיזקף לעובד הכנסה במועד ההפקדה.

על רקע מלחמת חרבות ברזל, ובמסגרת מאמצי הממשלה לסייע למשקי בית בתקופה מאתגרת זו, פרסמה היום רשות המסים תזכיר חוק להערוות הציבור, ובו מוצע לאפשר לשכירים ועצמאים למשוך כספים מקרן השתלמות בשיעור מס מופחת, במקום בשיעור מס שולי. על פי התזכיר, ההטבה תחול עד סוף שנת 2024.

כיום, סכומים שמשך שכיר או עצמאי מחשבונו בקרן השתלמות, לרבות הפרשי הצמדה, וכן ריבית ורווחים אחרים, פטורים ממס רק אם חלפו 6 שנים ממועד התשלום הראשון ולגבי עובד או יחיד שהגיע לגיל הפרישה – רק אם חלפו 3 שנים ממועד התשלום הראשון. משיכה מוקדמת מהאמור, מחייבת תשלום מס בשיעור המס השולי על הכספים שנמשכו.

על פי תזכיר החוק שהופץ, מוצע להחיל, במקום המס השולי, שיעור מס של 15% (ובמקרה של יחיד שהגיע לגיל פרישה 7.5%), לכל היותר, על סכומים שנמשכו כאשר, ככל שמועד המשיכה קרוב לתקופה הקבועה בדין למשיכה פטורה ממס, שיעור המס שיחול יהיה נמוך יותר. כך, לדוגמא, יחיד שלא הגיע לגיל הפרישה ויבקש למשוך כספים 3 שנים לאחר מועד התשלום הראשון, ישלם מס בשיעור של 7.5% על הכספים שנמשכו.

הקלות בחובת מילוי 101 או 101ג למשלמי ומקבלי קצבאות – עדכון

כחלק ממאמצינו לשיפור השירות לציבור מקבלי הקצבאות ובהמשך לסעיף ב'
להנחיית הכנסה מיום 29.10.2020

בנושא שבנדון (להלן: "ההנחיה"), הרינו לאשר כי מקבל קצבת שאירים אשר הצהיר בפני משלם הקצבה שזוהי קצבת השאירים היחידה המשולמת לו וסכום הקצבה אינו עולה על תקרת הקצבה המזכה כהגדרתה בסעיף 9(16), **יהיה פטור ממילוי טופס 101 מכאן ואילך**, אלא אם החל לקבל קצבת שאירים נוספת.

משלם הקצבה ישלח הודעה למקבל קצבת השאירים בתלוש הקצבה, כי עליו להודיע לו מיידית על קבלת קצבת שאירים נוספת ממשלם אחר.

יודגש, כי עדכון זה יחול משנת המס 2024 ובכפוף לעמידה בכל התנאים המפורטים בהנחיה.

תוקף ההקלות כאמור בהנחיה הינו עד ליום 31.12.2025 או עד לשינוין, כמוקדם מביניהם.

מס בגין פיצויי פיטורים ומענק פרישה

- ▶ בעיקרון, כספים המשולמים לעובד בסיום עבודתו מחויבים במס הכנסה, המחושב לפי מדרגות המס בשנת המס שבה משולמים סכומים אלה בפועל (כלומר הם נחשבים כהכנסה נוספת של העובד).
- ▶ עם זאת, ניתן לקבל פטור ממס הכנסה על הסכום הכולל של התשלומים המפורטים בהמשך, וזאת עד לסכום הנמוך מבין 2 האפשרויות הבאות :
- ▶ משכורת וחצי עבור כל שנת עבודה (לפי השכר האחרון).
- ▶ 13,750 ₪ (נכון ל-2024) לכל שנת עבודה.
- ▶ אם הסכום הכולל המשולם לעובד עובר את התקרה, יינתן הפטור עד התקרה, ויתרת הסכום תהיה חייבת במס הכנסה לפי מדרגת המס שבה נמצא העובד בעת קבלת התשלום.
- ▶ עובד יכול לערוך תכנון מס באמצעות השארת חלק מכספי הפיצויים שהופקדו בביטוח הפנסיוני או בקופת גמל, ולמשוך מהן רק את הסכום שלא עולה על התקרה, כפי שמפורט בהמשך.

אירועי המס השונים בעת פרישה מעבודה

- ▶ תשלום המס - העת עזיבה או פרישה של העובד ינכה המשלם את המס מתוך סל תשלומי הפיצויים ו/ או מענק הפרישה, והכל לפי הוראות פקיד השומה וחוקי המס.
- ▶ מי המשלם - המשלם יכול להיות המעסיק חברת ביטוח קרן פנסיה אישית לפיצויים או קרן פיצויים כללית לפיצויי.
- ▶ מועד תשלום המס - העת הפרישה לאחר שהועבד המציא את האישורים הרלוונטיים מפקיד השומה באזור מגוריו לכל אחד מהשלמים בשלב זה לנכות את המס.
- ▶ בשים לב - גם אם העובד בחר לא למשוך את כספי הפיצויים על הקופות / חברות הביטוח חל חובה לנכות מדובר האירוע מס
- ▶ מקרים בהם בחר העובד לבצע רצף קצבה או רצף פיצויים אירוע המס ידחה בפועל

אירועי המס השונים בעת פרישה מעבודה

▶ סוגיית אירוע המס בפיצויי פיטורים מעלה מספר נקודות משפטיות מרכזיות. ראשית, קיימת חשיבות לאופן סיום ויחסי העבודה והשלכותיו על הזכאות לפיצויי פיטורים. שנית, מתעוררות שאלות לגבי אופן תשלום פיצויי הפיטורים והשלכות המס הנובעות מכך. בנוסף, עולות סוגיות הקשורות לתכניות פרישה מיוחדות והסדרים עם רשויות המס לצורך הפחתת נטל המס על העובד הפורש.

▶ זכאות לפיצויי פיטורים

▶ הזכאות לפיצויי פיטורים תלויה באופן סיום יחסי העבודה. במקרה של עזיבה מרצון או הסכמה הדדית, אין זכאות לפיצויי פיטורים. כמו כן, היעדר רצף עבודה עשוי לשלול את הזכאות לפיצויים. יש חשיבות להוכחת נסיבות סיום העבודה לצורך קביעת הזכאות.

▶ תכניות פרישה מיוחדות והסדרי מס

▶ קיימות תכניות פרישה מיוחדות המאפשרות העברת כספי פיצויים לחברות ביטוח לצורך תשלום קצבה חודשית. הסדרים אלו מאושרים על ידי רשות המיסים ומטרתם להקטין את החבות במס של העובד הפורש. העברת הכספים במסגרת תכניות אלו אינה יוצרת אירוע מס בזמן אמת. עם זאת, פדיון הכספים בעתיד עשוי להוות אירוע מס המחייב תשלום מס.

▶ רכיבי תשלום בסיום יחסי עבודה

▶ בסיום יחסי עבודה, עשויים להיות מספר רכיבי תשלום שונים מעבר לפיצויי פיטורים. אלה כוללים הפרשות לפנסיה, דמי חגים, דמי הבראה, דמי חופשה ומענק שנתי. חשוב לציין כי כל רכיב עשוי להיות כפוף לכללי מיסוי שונים.



דניאל רחמילוב משרד עו"ד
Daniel Rachmilov Law Office

עו"ד דניאל רחמילוב, בעל תואר שני במשפטים מגשר, מרצה ויועץ פיננסי.

משרדנו עוסק: בתחום המיסים (מס ערך מוסף, מס הכנסה ומיסוי מקרקעין), תאגידים, דיני הביטוח הלאומי (גמלאות וגביה), דיני עבודה, איסור הלבנת הון, תכנוני מס (כולל חוות דעת מסויות), מקרקעין, חוזים ופשיעה כלכלית.

רח' הלל יפה 11 בניין קורן1 קומה 7 (סניף ראשי).

טל': 04-9555158 , פקס': 04-8880661

נייד: 052-9402325 , 050-7339367

Email: danielrachmilov@bezeqint.net